



SENATO ACCADEMICO
Anno Accademico 2018-2019

MERCOLEDI' 26 GIUGNO 2019

Verbale n. 7

Pag. verbale: 37

OGGETTO: 8. Sviluppo, controllo direzionale e pianificazione strategica
a. Adesione Protocollo d' Intesa per il Coordinamento delle azioni a contrasto della violenza domestica e di genere - Prefettura di Gorizia

Il Presidente informa i Senatori che il gruppo tecnico della Prefettura di Gorizia ha elaborato un "Protocollo d'Intesa per il Coordinamento delle azioni a contrasto della violenza domestica e di genere".

Suddetto documento pattizio, verrebbe sottoscritto non solo dall' Università degli Studi di Udine e dalla Prefettura di Gorizia, ma anche da altri enti, istituzioni e soggetti attivi sul territorio quali, il Comune di Gorizia, il Comune di Monfalcone, l'Azienda Sanitaria n.2 Bassa Friulana-Isontina, il Tribunale di Gorizia, la Procura della Repubblica di Gorizia, Il Tribunale per i Minorenni di Trieste, la Questura di Gorizia, il Comando provinciale dei Carabinieri di Gorizia, l'Ufficio Scolastico Regionale Ambito territoriale di Gorizia, l'Ordine degli Avvocati della provincia di Gorizia, l'Ordine dei Giornalisti del FVG, l'Università degli Studi di Trieste, la Fondazione Cassa di Risparmio di Gorizia, l'Associazione ONLUS da donna a DONNA, l'Associazione ONLUS S.O.S Rosa, la Consigliera provinciale di parità.

I soggetti che aderiscono al citato protocollo si impegnano, nel rispetto delle loro funzioni istituzionali, a coordinare ed integrare le iniziative e gli interventi per prevenire e contrastare il ricorso all' uso della violenza domestica e di genere, realizzando sul territorio un'offerta di servizi integrati, volti a promuovere attività di prevenzione, sensibilizzazione ed informazione, aggiornamento e formazione sul tema e a stimolare l' assunzione di responsabilità da parte dei settori pubblici e privati maggiormente coinvolti. L'Ateneo aderisce con la prevalente funzione culturale rientrando in uno dei tre obiettivi dell'art.1 del medesimo protocollo: "promuovere attività di prevenzione, sensibilizzazione ed informazione, aggiornamento e formazione su tale tematica".

Il Rettore Presidente ricorda che l'Università è impegnata, sia con il Dipartimento di Scienze giuridiche, il laboratorio di diritto antidiscriminatorio, sia con l'attività del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità dell'Ateneo, sui temi della tutela delle persone contro ogni forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;

IL SENATO ACCADEMICO

- udito il Presidente;
visto l'art. 1 del proprio Statuto, che prevede "L' Università degli Studi di Udine istituita con legge 8 agosto 1977, n. 546, art 26, è sede primaria di libera ricerca e libera formazione. Promuove lo sviluppo e il progresso della cultura e delle scienze attraverso la ricerca, la formazione, la collaborazione scientifica e culturale con istituzioni italiane ed estere, contribuendo con ciò allo sviluppo civile, culturale, sociale ed economico del Friuli";
- richiamato l'art.3 - Rifiuto di ogni ingiusta discriminazione, del proprio Codice Etico ove al comma 1 recita "L'Università è una comunità di persone che, in quanto tali, esigono il riconoscimento della pari dignità umana e, in quanto diverse, attenzione e valorizzazione reciproca. L' Università di Udine contiene nella sua storia ed esprime nella sua presenza i tratti della sua specificità; nello stesso tempo è chiamata a vivere le caratteristiche dell'Universalità."
- richiamato anche il comma 2, art. 9 del Regolamento del Comitato Unico di Garanzia, "Il CUG garantisce le Pari Opportunità per tutte le componenti (...) proponendo misure e azioni dirette a prevenire e a contrastare ogni forma di discriminazione fondata sul genere, sull'orientamento sessuale, la razza, l'origine etnica, la lingua, la religione, le convinzioni personali e politiche, eventuali handicap, l'età"; e richiamato il comma 3, art. 9 che recita: " il Comitato promuove, in particolare, la parità effettiva fra i generi, individuando le eventuali discriminazioni, dirette e indirette";
- preso atto del documento della Camera dei deputati – Servizio Studi XVIII Legislatura - di data 4/03/19, "Violenza contro le donne", depositato agli atti della presente delibera, dove si richiama il "Piano strategico nazionale sulla violenza maschile contro le donne 2017-2020" previsto dall' art. 5 della legge n. 93 del 14 agosto 2013, redatto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri ed entrato in vigore il 23 novembre 2017 che prevede nelle linee di interventi: prevenzione, protezione e sostegno, repressione dei reati, assistenza e promozione. Sul versante della prevenzione, le priorità sono il rafforzamento del ruolo strategico del sistema di istruzione e formazione, la formazione degli operatori del settore pubblico e del privato sociale, l'attivazione di

PRESIDENTE
prof. Alberto Felice De Toni

SEGRETARIO VERBALIZZANTE
dott. Massimo Di Silverio



SENATO ACCADEMICO
Anno Accademico 2018-2019

MERCOLEDI' 26 GIUGNO 2019

Verbale n. 7

Pag. verbale: 38

- programma di intervento per gli uomini o potenziali autori di violenza, la sensibilizzazione dei mass media sul ruolo di stereotipi e sessismo;
- preso atto che i soggetti convenuti del "Protocollo d'Intesa per il Coordinamento delle azioni a contrasto della violenza domestica e di genere", condividono la valutazione dei dati epidemiologici disponibili a livello nazionale e quelli raccolti e rilevati a livello locale in merito all'incremento del fenomeno del maltrattamento e della violenza sulle donne ed alla rilevante incidenza di situazioni riconducibili a tale dimensione tale da connotarsi come emergenza sociale;
 - vista la nota di data 03.05.19, pervenuta al Comitato Unico di Garanzia, di trasmissione del protocollo d'Intesa per il coordinamento delle azioni a contrasto della violenza domestica e di genere;
 - considerato che l'Università degli Studi di Udine aveva già aderito in data 24/11/14 al Protocollo d' intesa della provincia di Gorizia, per il coordinamento delle azioni a contrasto della violenza domestica di genere;
 - preso atto dell'adesione dell'Ateneo alla di Carta Pordenone, protocollo d' intesa di data 15/07/15, "Media e Rappresentazione di Genere" che rientra nel quadro delle azioni positive di interesse e sensibilizzazione sul tema della violenza di genere;
 - visto il protocollo d' intesa, nel testo allegato e facente parte integrante e sostanziale della presente delibera, che prevede:
 - art. 1 - [*obiettivi*] I soggetti firmatari si impegnano, nel rispetto delle loro funzioni istituzionali, a coordinare ed integrare le iniziative e gli interventi per prevenire e contrastare il ricorso all' uso della violenza domestica e di genere, in particolare si richiama:
 - "promuovere attività di prevenzione, sensibilizzazione ed informazione, aggiornamento e formazione su tale tematica";
 - art. 5 - [*referente / responsabile Università*] Il Gruppo Tecnico di Lavoro è composto da almeno un rappresentante per ciascun soggetto aderente al presente Protocollo, è coordinato dalla Prefettura e si riunisce semestralmente per il monitoraggio della funzionalità riguardo le modalità di raccordo e gli impegni assunti sotto il profilo tecnico-operativo";
 - art. 7 - [*durata / rinnovo*] "Il Protocollo ha decorrenza di tre anni dalla data della stipula, prorogabile con semplice nota sottoscritta dai firmatari dello stesso";
 - preso atto che l'adesione al Protocollo d'Intesa per il Coordinamento delle azioni a contrasto della violenza domestica e di genere, è coerente con la missione dell'Università degli Studi di Udine, così come delineato nel proprio Statuto e Codice Etico ed esprime una piena adesione ai principi costituzionali e che pertanto l'Ateneo aderisce con una prevalente funzione culturale di sensibilizzazione ed informazione su tale tematica, prevista in uno dei tre obiettivi dell' art.1 del medesimo protocollo: "promuovere attività di prevenzione, sensibilizzazione ed informazione, aggiornamento e formazione su tale tematica".
 - visto il parere di legittimità del Direttore Generale;
 - a seguito di votazione palese per alzata di mano,

DELIBERA UNANIME

1. di approvare la sottoscrizione del protocollo di intesa per il Coordinamento delle azioni a contrasto della violenza domestica e di genere, nel testo allegato e facente parte integrante e sostanziale della presente delibera;
2. di autorizzare il Rettore alla sottoscrizione del protocollo d' intesa, dando mandato ad apportare modifiche non sostanziali al testo qualora richieste o necessarie;
3. di individuare la delegata per le Pari Opportunità e Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, quale referente dell'Università nel Gruppo Tecnico di Lavoro, coordinato dalla Prefettura che si riunisce semestralmente per il monitoraggio della funzionalità riguardo le modalità di raccordo e gli impegni assunti sotto il profilo tecnico operativo.

PRESIDENTE
prof. Alberto Felice De Toni

SEGRETARIO VERBALIZZANTE
dott. Massimo Di Silverio



SENATO ACCADEMICO
Anno Accademico 2018-2019

MERCOLEDI' 26 GIUGNO 2019

Verbale n. 7

Pag. verbale: 39

Nominativo	F	C	A	As
Prof. Alberto Felice DE TONI	X			
Prof. Marco PETTI	X			
Prof. Gian Luca FORESTI	X			
Prof. Paolo CECCON	X			
Prof. Andrea GARLATTI (delega prof. P. Vidoni)	X			
Prof.ssa Elena D'ORLANDO				X
Prof. Silvio BRUSAFERRO (delega prof.ssa I. Mavelli)	X			
Prof.ssa Antonella RIEM	X			
Prof. Andrea ZANNINI	X			

Nominativo	F	C	A	As
Prof. Franco FABBRIO	X			
Prof. Paolo FEDELE	X			
Dott.ssa Patrizia SIMEONI	X			
Dott. Stefano MAGNANI				X
Dott. Giorgio MICLET	X			
Dott.ssa Marta FONTANA	X			
Sig. Alberto CAGNETTA	X			
Sig. Mattia CUZZOCREA	X			
Sig.ra Ilaria GENTILE	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

PRESIDENTE prof. Alberto Felice De Toni	SEGRETARIO VERBALIZZANTE dott. Massimo Di Silverio	
---	--	--